附件：

2017年度先进集体及先进个人简要事迹

一、先进集体简要事迹

（一）集团公司财务部

2017年，该部门积极提升融资创新工作，有效保障了集团重大项目的顺利开展。全年共计实现53.2亿元传统银行融资，顺利完成100亿元“中优生态基金”搭建并实现45亿元资金募集投放工作，年内成功发行14亿理财直融工具、19亿元永续中期票据、15亿元类永续债券，5亿欧元公司债券项目已完成前期立项与准备工作，在顺利合规的完成年内融资目标的同时，还有效优化了集团资产负债结构。全年共计节省融资成本2300余万元，实现汇兑收益逾4000万元、利息收入近1.15亿元。此外，切实提升核算工作效率，通过报表结构优化、核算方法改进、融资方式创新、优惠政策运用等举措，统筹管理集团本部和各子公司财务活动，保障集团公司2017年年度经济任务目标顺利实现。

（二）集团公司办公室

2017年，该部门充分发挥纽带作用，坚持“固本强基、创新发展”原则，对表集团改革转型及精细化管理相关要求，转变管理思维、改进工作模式，顺利实现年度目标任务并取得较好成果，得到了各级领导的一致好评。一是加快信息化建设进程，积极推动集团OA系统全面升级改造；二是推动企业文化宣传，启动实施“八个一”文化建设项目；三是全面提升“办文、办会、办事”质量，出色完成收文3462件、发文1050件、会务接待1169次及相关行政后勤工作；四是充分发挥工会正向引导作用，激发企业活力、营造和谐气氛。

（三）小城投公司工程管理部

2017年，该部门狠抓工程建设和管理工作，全年完成投资4.66亿元，多个工程项目受到市主管部门充分肯定。一方面，圆满完成市政府交办的代理建设任务。代建的市气象监测预警中心、儿童福利院家庭寄养康复指导中心、防汛物资仓库改扩建工程全面完工并移交业主使用。另一方面，高标准实施幸福美丽新村建设项目。承担的简阳市飞龙乡协议村扶贫异地搬迁项目和新星乡异地扶贫搬迁项目均移交村民使用，彭州市蔬香路沿线幸福美丽新村示范带、邛崃市平乐镇芦山地震灾后恢复重建农民新居建设项目建设取得明显成效，为新农村建设和地震灾后恢复重建工作做出积极贡献。

（四）兴城建管公司房建部

2017年，该部门全力推行项目管理精细化、专业化、规范化，项目建设、团队建设、作风建设齐头并进，在提升建设项目品质、完成急难险重任务、遗留项目收尾、部门建章立制、年轻同志培养等方面取得了较好成绩。在项目建设管理方面，狠抓细节管理，创新制定了《房建项目安全文明规范化施工常用做法案例导则》，统一了在建项目现场安全文明管理标准，督促了项目监理及施工单位更好地做到施工现场管理规范化、标准化；在团队建设和人才队伍建设方面，采用多种方式不定期组织专题交流学习活动，积极营造学习氛围，促使了部门同志专业知识和管理水平逐步提高，部门凝聚力进一步加强。

（五）人居置业公司对外联络部

2017年，该部门不断开拓市场，积极参与市场土地竞拍，截止12月底，共计取得土地14宗，土地总面积约854.77亩，完成总投资约71.18亿元，新增土地储存量位列成都市2017年第一，超万科、中海、保利等大型知名房地产企业，成都土地市场投资总额排名第七，新增土地货值位列全国第九十五，项目布局覆盖成都市8个中心城区。积极拓展我市二、三圈层，构建房地产行业知名的“兴城人居”地产品牌，紧抓“人才公寓建设”迅速扩大品牌效应。积极解决历史遗留问题，总府路综合体项目供地手续、市档案馆旧馆资产处置、成大金牛校区划拨教育用地移交等工作均取得阶段性成果。

（六）兴东置业有限公司策划运营部

2017年，该部门全力推项目运营，强化资产运营。一是商业运营实现了重大突破。借势住宅调控政策，最大化利用投资热度对公寓产品的倾斜转，实行不同价格策略，有效实现了量价齐升，全年签约销售额达2.92亿元，完成年度目标任务243%。二是保障房项目营销全面告捷。东汇家园保障性住房营销主动出击，利用时间空挡及政策优势，实现了限价房和经济适用房“双清盘”，销售回款4.7亿元。三是维护企业利益争取创收创效。不断加强对商务条款的规范、合理调整，建立了标准化基础管理体系。加强与商家合作，创意山全年累计招商2.5万平米、招商率达80%，于12月下旬顺利开街，为公司争创了963万元收益。

（七）润锦城公司西区项目经理部

2017年，该部门按照润锦城公司总体要求，坚持以“精细化管理、品质化服务”为导向，坚守“业主满意就是对物业服务最好的评价”，全体员工团结一心，以踏实肯干的工作作风，顺利完成全年各项工作，尽心尽力为业主创造安定、和谐、优美的居住环境，三处小区业主满意率100%。2017年，西区项目经理部共收到业主表扬信8封、锦旗1面，并获得石羊街办颁发的“2016年度无刑事案件院落”称号。在润锦城公司年度目标量化考核中，西区项目经理部得分名列第一名。

（八）资本公司金融市场部

2017年，该部门主动作为，紧跟集团重点项目资金需求，积级对接兄弟公司，谋划募资和优化资产负债表并举的融资方案。一是与政府产业引导基金合作共同设立“中优生态基金”，完成融资45亿元，本基金作为集团第一只基金，助力集团资产负债率下降3.87%，被市国资企业树立为引导基金标杆。二是与金融资本设立100亿规模的“兴城发展”2号基金作为资金“蓄水池”，为集团产业拓展保驾护航。三是与人居公司携手与多家金融机构展开论证，拟设立460亿规模基金，专项解决人居租赁房项目前期资金需求。四是积极与金融机构研讨新的募资与优化资产负债表并举的融资方式，打破樊篱在融资方案上寻求突破。

（九）绿道公司工程部

2017年，该部门切实推进各项建设工作，从严管理参建单位，推行员工“脑勤、腿勤、嘴勤”工作原则，坚持项目建设、队伍建设、作风建设齐抓齐管。以推动锦城绿道项目建设为中心，高效、高标准打造首期建设段，落实公司部署不打折扣，克服困难、想方设法保障了9月2日天府绿道项目启动仪式，受到了集团及主管部门领导的肯定评价；全力以赴做好充分准备，11月中旬顺利迎接省委、市委主要领导调研项目建设的两个重要节点，省、市、集团领导均给予了项目建设肯定评价；提前谋划、筹备 2018年2月初全市绿道建设竞赛拉练，2018年春节前首期建设段建成开放两个重要目标节点。

（十）建工集团总公司综合办公室（董事会办公室）

2017年，该部门围绕建工集团“1236”发展战略，着眼全局当参谋，统筹兼顾抓协调，突出重点抓落实，积极转变观念，创新工作思路，强化服务意识，助力企业健康快速发展。一是对改革发展和企业管理提出工作建议，为企业决策提供具有前瞻性的预案，做好各类重要文稿起草工作；二是发挥综合协调作用，坚持从全局去思考、筹划、安排和处理问题，积极做好上传下达、对外沟通接待和内部协调管理工作，为集团上下提供高质量服务。三是充分发挥督查督办作用，督导各单位各部门贯彻执行重大决策部署及重点工作安排，保证事事有回音，件件有着落。

（十一）建工集团总公司工程管理部

2017年，该部门围绕集团总公司生产计划统计、设备租赁、大宗材料集中采购管理、安全生产、文明施工管理、重点项目管理等工作，较好地完成年度各项工作任务，业绩显著。一是及时跟踪落实各单位产值完成情况，督促各单位努力克服各种困难，完成产值 372.6亿元，超额完成年度产值任务，创历史新高。二是通过定期组织召开协调会议、对重点项目推进情况全程跟踪等方式，全力以赴抓好重点工程管理，使得各重点工程顺利推进。三是安全生产、环境保护工作有序开展，推动建工集团获得市政府、市建委安全先进集体。全年累计创建市级以上安全文明标准化工地117个，其中创建2个国家级安全文明工地。

（十二）建工集团总公司直属公司

2017年，该部门各项年度目标均超额完成。营业收入、产值、新签合同金额均居集团第一，利润额居集团第二。新签合同81.45亿元，同比增长46%，完成目标181%；完成产值56.6亿元，同比增长68%，完成目标142%；实现营业收入51.29亿元，同比增长92%，完成目标142%；实现利润总额达1.36亿元，同比增长40%，完成目标194%。在新市场环境下，积极参与PPP、BLT等项目，促进经营发展多元化，取得了优异的成绩。成功中标四个PPP项目、两个BLT 项目，金额达49.59亿元。本年度承建46个项目，创建省级安全文明工地5个，市级安全文明工地6个，做到了全年无重大安全质量事故。

（十三）成都建工路桥建设有限公司

2017年，该公司确立“百亿路桥”发展目标。一是转型升级见成效。由单一招投标转型为投融资、股权合作、战略合作多元经营格局。二是科技兴企见成效，荣获18项国家级成果及专利，参编综合管廊工程建设省级标准填补省标空白，荣获集团2017年度科技进步一、二等奖。三是生产经营全面跃升。提前超额完成了集团下达的60亿元奋斗经营目标任务，主要经济指标在集团保持前列，实现了利润破亿元大关。四是加大反腐倡廉力度，确保企业健康发展。

（十四）成都市第二建筑工程公司

2017年，该公司以打造“千亿建工”为奋斗目标，强抓管理，成果丰硕。经营方面，承接新工程46个，建筑总面积约241万平米，新签合同额61.28亿元；生产方面，在建项目共计50个，施工总面积542万平米；获评各类市级奖项15个、省级奖项10个、全国级奖项3个；技术方面，全年开展科研课题16项，取得发明专利1项，实用新型专利2项；获省级工法5项；2项科技成果分获得集团科技进步一等奖、三等奖；企业管理方面，全年制定和修订制度19项，完善流程21项，取得施工专业承包一级资质6项，收回专项收款2.8亿元，收回重点收款1220万元。公司全年完成产值34.47亿元，营业收入31亿元，利润6140万元。

（十五）成都市第八建筑工程公司

2017年，该公司始终兼顾经济增长速度与质量，综合实力稳居建工集团第一梯队：全年实现经营业绩42.26亿元，同比增长16.47%；营业收入23.25亿元，同比增长29.89%；施工产值25.59亿元，同比增长40.30%；利润总额3564万元，同比增长25.45%；职工人均年收入超越集团平均水平，同比增长10.80%；92个施工工程未发生重大质量安全事故，竣工工程未出现亏损。同时，公司率先调整产品结构，实施工程总承包、投融建等新型项目，与行业发展同频共振；率先走出去发展，成功打入天津、重庆市场，密切跟进西安、贵州、马来西亚市场，走出去步伐稳健而坚定；率先响应兴城集团、建工集团五年规划，果敢提出公司“1216”发展目标，即到2022年突破产值100亿，利润2亿，职工人均年收入16万元，公司全员战斗力与凝聚力空前强大。

二、先进个人简要事迹

（一）集团公司14人简要事迹

**李崇富：**该同志作为集团办公室机要人员，恪尽职守、团结同事、作风严谨，不断提高自身素质，认真贯彻落实中央、省委和市委各级单位保密工作的部署要求，严格执行收文管理及文件交换相关制度，协调配合各部门、各子公司资料送达相关工作，及时响应落实领导交办的各项工作，保证了机要工作“零失误、零事故”，顺利实现机要工作上传下达的积极作用。

**孙国亮：**该同志为人热情大方，履职尽责，2017年接收并通知市级机关会议约566个，未造成漏会及会议迟到；通知集团内部会议约114个，向参会人员发送短信总量约1900条。在车辆管理方面严格按流程进行审核，主动维修车辆出现的倒车镜损坏、电瓶放空、遥控失效等小问题；在保障公车安全行驶、降低运行成本等方面做了大量有益工作。

**郭进京：**该同志具有大局意识和全局观念，工作中踏实肯干、认真负责，协助集团党委落实党建和党风廉政建设主体责任，扎实承办好集团党委会议、中心组学习，指导下属公司开展好基层党建工作，做好上级党委对集团的督导检查考核。在成市委巡察、集团改革整合工作期间，积极协调、加班加点，因病住院后尚在恢复中就坚持回到工作岗位。

**闫攀：**该同志2017年在市委组织部、市建委工作期间，为集团相关业务、重点工作贡献力量，工作表现优秀，得到领导、同事的充分肯定。在集团纪检监察室工作期间，结合以往在市纪委的案件查办等工作经验和历年集团纪检监察工作实际，主动思考，积极谋划，协助部门主要负责人组织开展相关纪检监察工作，发挥了模范带头作用。

**张婧兰：**该同志始终坚持高标准、严要求，以扎实的工作作风、爱岗奉献的敬业精神，高效开展干部、外事、招聘、培训等工作。年内做好上级对集团的考核检查并按程序完成22名干部人事任免；高效办理12个赴海外团组任务批件；“招才引智”工作中，牵头组织8次专场宣讲会、14次公开招聘及委托3家中介开展猎头寻聘，收阅简历4200余份；牵头组织集团首次新员工入职培训，得到领导及参训员工一致肯定。

**刘飞：**该同志自2016年底进入集团财务部工作以来，思想上追求进步，工作上踏实肯干，具有较强的责任感和服务意识，勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率，得到了领导和同事好评。负责的快报工作受到上级主管部门的书面表扬，为集团融资提供报表及数据支撑，对公开财务信息、保持良好信用、降低融资成本提供有力的支持。

**孙蓉峰：**该同志对待工作尽职尽责，高标准严要求，有较强的集体荣誉感及团队协作精神，获得领导员工广泛好评。牵头完成审计局对任志能董事长的经责审计、财政部专员办对成渝高速整改管廊资金、大面玉虹路管廊资金使用及融资等审查、国资委对集团及子公司的银行账户审计工作、审计署特派办2017年地方政府性债务审计等工作。

**胡慧：**该同志2017年认真履行集团公司职工监事的职能, 配合市国资委监事会对集团公司进行的检查，并对监事会出具的监察报告进行复核；配合国资委进行银行账户专项审计；配合审计局相关审查。在审计工作中认真反思，更新工作思路，积极进取，不断提高工作能力，提高自身业务水平，全力确保集团内审工作圆满完成不出纰漏。

**黄辉燕：**该同志2017年牵头组织召开5次安全生产专题会议，拟定并印发了6个文件；牵头组织举办2次安全技术知识学习讲座；组织开展督查21次，提出质量安全隐患及建议共200余条；积极为公司争取荣誉，指导各子公司参加2017年度“安康杯”竞赛相竞赛活动；被成都市建筑施工安全与材料设备协会评为2016年度安全生产先进个人。

**吴博：**该同志自2017年7月进入集团公司工作以来，工作中脚踏实地、认真务实，积极对接推进龙潭裕都、青龙湖保利爱乐岛、湔江河谷M-TR旅游客运专项（轨道）、南部新城人才公寓等项目投资工作。有效组织完成市政府、国资委要求的各类报送60余项；稳步开展企业管理工作，组织罗兰贝格-兴城战略工作交流会，完成集体内部控制体系项目公开比选。

**刘兴泰：**该同志以身作则，率先垂范，2017年协助领导带领部门，促成尼泊尔水电站项目落地，成为市属国企首个海外投资落地项目；成功在香港成立市属国企唯一投资融资平台公司；邀请罗强市长到墨尔本见签教育城项目合作协议。助力集团获得“成都市‘一带一路’跨国成长企业”、“诚信守法示范企业”、“成都市法制宣传教育先进集团”等荣誉称号。

**刘旭东：**该同志2017年牵头完成神仙树节点、新客站片区农迁房及断头路遗留户、玉虹路、青龙湖水库等用地拆迁交地工作；完成成都中心核心区拆迁612户、商务区拆迁2853户；完成金牛跃进村农户拆迁551户、企业拆迁61户；完成各片区住房安置共计973套；配合完成土地供应约295亩，实现土地收益约36.53亿元。

**杨镇旗：**该同志2017年牵头完成招拍挂出让土地共9宗，面积约295亩，土地总价款共计约36.53亿元；牵头启动10宗拟招拍挂上市土地及10宗公服用地土地上市前期工作；提前完成锦城湖酒店项目和人才安居项目用地上市工作，保障了酒店和人才安居项目的顺利推进。

**余建琼：**该同志进入公司时间不久，通过用心主动很快进入角色，他认真学习各项政策规章制度以及业务知识，时刻向党员看齐，主动加班，帮助同事，工作注重实效、注重结果，不懂就学，不懂就问。在老干部旧房过户、处置、拆迁工作中，业务办理积极、完成有力，并能按规定、按要求积极配合市政建设、改造。

（二）小城投公司2人简要事迹

**罗爽：**该同志2017年尽心推进项目策划，多次到10余个镇（街道）项目现场考察，独立完成了高速公路沿线（彭州市）幸福美丽新村项目和蒲江县成佳镇茶叶产业示范园项目投资策划方案，配合完成了都江堰市聚源镇川西林盘示范项目投资策划方案，开展了天府新区新兴街道城乡融合试验区项目可研报告及附件编制工作。受到公司领导和同事好评。

**熊静**：该同志2017年牵头完成公文签收、传阅、督办1410余件，各类发文374件，做到了处理无错漏、无延误；处理公文、项目资料和财务资料等用印5100余次，未发生用章风险；主动跟进项目推进状况，协助相关部门进行偏差分析并制定可操作的纠偏措施，组织完成公司季度和年度绩效考核2次，按要求报送各类报表报告40余次；签订保密协议43份，全年没有发生泄密问题。

（三）兴城建管公司3人简要事迹

**陈萃：**该同志2017年牵头负责建管公司市政工程、园林景观等设计管理工作，带领团队先后完成了元华路神仙树节点、锦城湖水生态修复工程、青龙湖1.7公里绿道等多项重大绿化工程施工图设计；积极推动天府文化公园、草金路改造工程等项目前期设计技术审查工作。同时，该同志作为公司中层干部，在加强部门建设上献计献策，拓展精细化管理思路，起到了良好带头作用。

**魏旭：**该同志担任房建部项目组组长，在项目建设管理方面，勇于担当、勇挑重担，对项目涉及的安全、质量、进度等各方面均严格要求、严格把关，项目管理工作取得了较好成绩；在部门团队建设方面，主动作为，积极牵头组织部门同志开展项目管理经验交流，促进了部门全体同志专业技术水平的提升，并联系工作实际，出谋划策，提出切实可行的合理化意见和建议，充分起到了模范带头作用。

**周川：**该同志主要承担元华路神仙树节点项目建设管理工作。2017年，在项目工期紧、任务重、社会关注度极高的情况下，充分发扬“钉钉子”精神，迎难而上，积极推动项目一期桥梁建成通车及二期建设范围的各类小三线迁改工作和跨铁路区域手续审批工作，并取得了较好成果。同时，成都电视台国企工匠栏目组先后两次对该同志进行了专题采访报道，该同志从各方面展现了作为一名90后管理工程师在项目管理一线工作中勇于担当、奋勇拼搏、积极向上的精神风貌。

（四）人居置业公司5人简要事迹

**李强：**该同志团结同志，爱岗敬业，具有强烈的事业心和责任感。在所从事的规划技术管理工作中，为公司设计管理工作尽职尽责。工作中开拓创新、锐意进取，努力做好自己的本职工作，作为主管工程师及结构工程师，2017年主管东湖长岛及锦江区人才房项目的设计管理工作，为保证项目设计质量及进度，该同志随时驻守设计院，同设计院同事一同加班赶设计进度，确保各项设计任务提前完成。

**彭峥：**该同志加强合约管理制度建设，修订合约管理制度，调整、优化合约管理流程；全面配合各项审计巡察工作，确保巡察审计提供资料的及时性、完整性和准确性；依法依规并按照公司制度开展招标、合约管理工作，保证了项目的顺利推进，尤其是在时间紧、任务重的情况下，攻坚克难按时完成了第一批人才房的招标工作。招标、合约管理工作在集团的各项检查中得到了好评。

**唐自强：**该同志自2017年入职以来，能快速融入单位发展，充分发挥文秘特长。一是先后参与市委巡察文秘保障组和集团改革发展领导小组办公室，主要承担改革方案、领导讲话、工作报告等材料撰写，为集团改革作出贡献。二是深度参与人居公司改革方案设计、人才住房建设、组织架构调整、子公司管理办法拟制等工作，在公司改革中发挥了积极的参谋助手作用。

**刘亚群：**该同志2017年在火车南站项目、组建医投集团的准备工作中，敢于挑战，加班加点，全程参加业务洽谈、调研考察，起草火车南站项目实施方案等汇报材料达百余次。敬业精神和工作效率得到了主要领导的充分肯定。他始终坚持“严谨、严细、严密”的工作原则，保质保量完成公司各类材料的起草和审核把关。他好学进去，利用休息时间学习房地产投资、建筑等相关知识，经常与同事交流公文写作知识。

**李峰**：该同志于2017年初任设计部副经理，并主持部门工作。他在工作中率先垂范，高效完成各项任务，被集团党委评为“美丽兴城·党员示范行动”党员示范标兵。在火车南站项目前期准备工作启动后，他勇于挑战，带领部门研究方案，经过不懈努力，市规委会审议通过了火车南站上盖综合开发方案，市委书记范锐平调研火车南站上盖项目时对相关工作给予肯定，为公司在国企改革的关键时期赢得了先机。

（五）润锦城公司3人简要事迹

 **周俊涛：**该同志组织观念强，业务能力、工作能力突出。所管辖项目的三个小区年度业主满意率为100%。2017年，项目共收到业主表扬信8封、锦旗1面，获得石羊街办颁发“2016年度无刑事案件院落”称号。2017年，在时间紧、任务重的情况下，圆满完成青羊、锦悦二处小区综合服务楼的任务，获得小区业主的一致肯定。

**夏川：**该同志工作积极进取，不计较个人得失，埋头苦干，经常加班加点，在日常工作中带领骨干员工集思广益、因地制宜的解决了项目难题，并一直以一名党员和项目经理的双重标准严格要求自己，努力践行“三严三实”，一步一个脚印认真踏实的工作着，为润锦城公司发展做出了巨大的贡献。

**巫俊卿：**该同志勇挑重担，主动学习新领域的知识，带领部门成员构建了人力资源制度和流程，不断规范人才招聘管理、建立培训管理体系、完善绩效管理机制、推行薪酬制度改革，在各个板块都取得了较大突破和创新。此外还将廉洁文化教育融入新员工入职培训，形成了廉洁、高效、务实的良好工作氛围。

（六）绿道公司2人简要事迹

**胡佳：**该同志带领规划发展部有序推进各项工作，一是密切对接11区政府，探索文体旅商农产业生态圈构建及融合发展新思路。二是《保障锦城绿道项目建设运营工作方案》获批，落实470亿元的资金资源保障。三是锦城绿道总体规划率先通过市规委会审查，并在锐平书记主持的全市绿道规划建设工作会上专题宣讲，充分发挥先导示范效应。四是创新性将设计费总额的30%与设计质量挂钩进行奖惩，引入设计监理，全过程介入勘察、设计管理工作，有效弥补人员配置不足问题。

**郑伟：**该同志从建管公司市政部调入绿道公司工程部后，主动承担起项目建设各前期手续办理工作，较计划提前取得了规划、国土意见及建设任务书、环评批复。在天府绿道建设启动仪式（开工仪式）现场场地布置工作中，受到了集团及主管部门领导的肯定评价。11月中旬省委、市委主要领导调研三标段实施范围内的玉石湿地，全力以赴准备，不分昼夜，不断优化样板区效果，省、市领导调研后给予肯定评价。

（七）资本公司1人简要事迹

**黄雅君：**该同志2017年全程参与中优生态基金结构设计和业务洽谈，提供所需法律支持，完成中优生态基金到资45亿，有效降低集团公司资产负债率。牵头与中金资本进行商务洽谈，完成中金兴城合资公司筹建工作。作为集团海外项目尼泊尔水电站的第一批调查人员，该同事赴尼泊尔进行了为期6天的实地踏勘，完整查勘4个梯级电站的生产条件、投资环境、经济人文状况，收集汇报第一手材料。

（八）建工集团26人简要事迹

1.总公司

**郭威:**该同志认真学习贯彻落实党的十九大、中央经济工作会议、省市党代会精神，紧密围绕集团“1312”发展策略和建工集团“1236”发展战略，根据年度工作计划和部门职责，严格履行“一岗双责”，廉洁敬业，忠诚担当，敢于逗硬，坚持原则，积极作为，扎实推进企业改革改制、对标工作、目标绩效考核、国资监管、资质管理、制度建设、遗留问题处理等工作，为企业改革和转型升级发展作出了积极贡献。

**石卫琳:** 该同志始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳、任劳任怨，性格开朗、为人谦和。2017年，她组织策划建工集团第二届职工体育运动会、羽毛球赛等大型文体活动，组织申报并获评“成都市厂务公开民主管理示范单位”，该同志也被建工集团党委评为“2017年优秀党务工作者”，其撰写的《创新方式 精准服务，做靓工会会员服务工作品牌》还被中国海员建设工会评为“全国大型建筑企业工会工作研究会2013-2017年优秀论文一等奖”。

**胥根:** 该同志工作工作认真负责，业务能力强。组织开展建工集团2018届校园招聘工作，负责整个校招工作的组织、宣传、策划和招聘会现场宣讲工作；组织开展集团人力资源信息化工作，完成软件比选采购；组织集团各单位开展EHR系统建设工作。截止12月底，已完成了机构管理、员工管理、合同管理、人事异动、证书管理、考勤管理、招聘管理、培训管理模块的建设和上线试运行，优化了工作流程，提升了管理效率。

**向阳:** 该同志工作认真负责，积极主动。一是负责集团nc财务核算系统的相关工作。该系统的全面上线，加快了集团财务信息化建设步伐，提高财务管理质量和效率。二是集团应收款项台账、指标下达及完成情况统计分析。能全面监控集团应收款项的真实情况，做好任务分解、落实，以保证集团资金回收。三是集团的资金计划。在“以收定支、收支平衡”的大原则下，保证集团资金的有序回流、正常周转，保障企业可持续发展，使企业价值最大化。

2. 直属公司

**曾伟:** 该同志在任职公司总工程师期间，荣获2个"鲁班奖"、11项省级工法、11项专利发明、3次荣获省科技进步奖、3次荣获市科技进步奖。2017年1月任公司分管经营的副总经理，新签合同81.45亿元，居集团第一，同比增长46%，完成目标181%。在新市场环境下，主动参与PPP、BLT、融资建设等项目，成功中标9个，金额达69.59亿元。同时，牵头负责省市重点项目“格芯项目”前期及招采工作，总投资达100亿元。

3. 一公司

**张胜：**该同志在工作岗位上充分发挥了党员干部的领导带头作用，全面完成单位责任目标，完成产值1.09亿元，承揽跨年工程任务3500多万元。组织带领生产技术骨干完成省级工法、科技发明申报各一个，一项工法荣获集团科技进步三等奖，二个工程荣获四川省“蜀安杯”。协同公司总经理，主抓经营工作，中标签订施工合同近40个，全面完成集团新调整的40亿元经营目标，业绩显著，为公司的发展和集团打造千亿级企业作出了应有贡献。

4. 二公司

**李琦君：**该同志在工作中高标准严要求，爱岗敬业、踏实工作，以满腔的热情、求真务实的精神、严谨的工作态度赢得了领导和同事的好评。该同志工作中讲方法、重实效。2017年预算部共负责96个工程的内控工作任务，任务重，但做到了分工明确有条不紊：通过任务分解落实到人、严把工作质量关、建立完善基础数据库、实现工程动态管理、提高部门员工的服务意识、调动员工工作积极性等方式全面推进完成了各项工作任务，为公司健康快速发展作出了贡献。

5. 三公司

**李盖雄：**该同志作为日月大道（成温路）快速路改造一工段的项目执行经理，安全、质量、进度及成本均得到很好的控制。在市质监站和安监站的质量信用评价和安全文明施工信用评价中分别获得89分和93分的高分，并获得了市扬尘办、市城管委授予“安全文明、扬尘管控、环境治理示范工地”的称号。在项目招投标、成本控制与项目变更、索赔管理、现场管理等方面具有较强的管理经验；尤其是对项目节点工期的把控和执行力上具有很好的管理意识。

6. 四公司

**欧定文：**该同志具有较强的业务素质和领导能力，敢于担当，勇于创新，一心一意着眼于企业向好发展。在他的带领下，2017年公司实现利润6300万元，新签合同额47.67亿元，同比增长64.15%，创历史新高；取得3项国家工程质量最高荣誉（2项鲁班奖、1项安装之星）、8项国家专利、5项省级工法、1项成都市科技进步奖；公司荣获“中国质量诚信企业、全国用户满意企业”等荣誉，个人多次被评为四川省及成都市优秀企业家、四川省建筑业优秀企业经理。

7. 五公司

**杨凌云：**该同志主要分管公司的生产、安全工作，2017年施工工程44个，其中新开工程26个，面积1102541.73平方米，竣工工程8个，面积389457.8平方米，施工面积累计2506016平方米，完成产值191800万元；全年通过四川省安全文明标准化工地验收5个、通过成都市“安全文明”工地验收工程8个，完成了集团总公司下达的安全文明工地创建指标；锦丰新城工程通过了全国绿色施工科技示范工程验收，黄田坝黄土村十组安置房工程、万科金域缇香工程通过了成都市绿色施工示范工程验收。

8. 六公司

**车汪速：**该同志热爱祖国，拥护中国共产党的领导，遵守企业规章制度，诚实待人、严于律己。积极参与新技术、新工艺的课题研发，负责工法的编写、专利及科技进步奖的申报，参与地方标准的编制。近三年该同志参与研发的1项课题获“2017年度成都市科学技术进步奖三等奖”；参与编制并取得国家级工法1项、四川省省级工法11项；参与申报并取得发明专利5项、实用新型专利24项（其中2017年获实用新型专利3项；参与主编的两项地方标准。

9. 七公司

**刘明俊：**该同志爱岗敬业，有良好的职业道德和科学文化素养，管理水平出类拔萃，作为公司总经理，在公司经营工作遭遇瓶颈时，积极调整经营策略，大力拓宽经营范围，全力参与房地产开发、市政工程、PPP新型模式项目投标，身先士卒，亲赴厦门、长沙、南宁、深圳等城市洽谈经营业务，奋战于经营工作第一线，功夫不负有心人，公司全年业务承揽达到36亿，同比增长20%。公司全年完成产值21.7亿元、实现利润总额3501万元，较上年分别增长12.14%、5.71%。公司获得“天府杯”、“芙蓉杯”、“中国安装之星”等多个奖项。

10. 八公司

**聂勋：**该同志曾多次荣获公司优秀共产党员、先进个人、优秀专业技术人员等荣誉称号，由他主持修建的丽景华庭·慕和南道工程、邛崃十方国际城一、二期工程等先后荣获天府杯、芙蓉杯等多项省市荣誉。聂勋同志以其勇于创新、敢于担当的品质，有效诠释了基层一线项目管理者的先锋模范作用，以坚守、勤奋、实干的奋斗精神，为企业的发展壮大做出了积极的贡献。

11.九公司

**陈诗典：**2015年10月-2016年2月在成都市第九建筑工程公司污水处理八厂项目担任技术员，主要负责场内雨污水管道施工。同年取得“二级建造师市政工程”专业证书。2016年2月-至今在成都市第九建筑工程公司达州一纵三横项目担任管段负责人，主要负责达州市龙滩河1号、2号、3号大桥桥梁施工，在条件极其艰苦工期极短的情况下使得龙滩河1号大桥顺利通车，得到业主单位及达州市委市政府的高度认可。同年被公司评为2015—2016年度“公司优秀员工”，参加公司演讲比赛获得“优秀奖”。

12. 安装公司

**孙林波：** 该同志作为二十六项目部项目经理，负责粮丰中学、首创娇子一号、三河新居、七里小区工程的项目管理工作。在公司领导的关心、指导下完成了年初制定的生产目标。其中粮丰中学和首创娇子一号工程已顺利竣工，粮丰中学工程被市建委评为成都市安全文明工地，赢得了甲方、监理等单位的一致好评。三河新居与七里小区工程均进入收尾阶段。各项目质量、进度、成本、安全等都处于可控状态，为公司发展作出应有贡献。

13.路桥公司

**邓明长：**该同志曾先后主持参与了紫坪铺水利枢纽、三环路—机场路立交桥、永丰下穿隧道、803富士康等省市重点工程建设，本人多次被评为先进个人、优秀项目经理等称号;作为公司主抓经营工作的副总经理，积极探索公司转型升级，强化经营管理，开拓区域市场，使公司生产经营工作全面跃升，2017年新中标工程101.68亿元，同比增长188.8%，主要经济指标在集团保持前列，实现了利润破亿元大关，创历史新高。

14.装饰公司

**庄重 ：**该同志工作认真负责，2017年完成投标工作128项，中标率37.5%，标书合格率100%；新签合同金额18.9亿，超额完成9亿考核指标，完成比例210.16%；中标待签合同共计3.9亿，为2018年经营计划工作奠定坚实基础；经营合同归档率100%；部门组织的项目经理内部比选工作在建工集团各项考核检查中屡获好评；2017年组织员工参加各类培训，4人参加二级建造师考试，通过率100%；独立撰写《高层建筑施工中沉降观测及数据分析》通过审核并发表，将于2018年2月在《四川建筑》见刊。

15. 赛利公司

**黄阳 ：**该同志2007年进入成都建工赛利公司，先后任预算主管、材料部副经理、经理职务。该同志思想先进、爱岗敬业、廉洁自律、坚持以党员标准严格要求，充分发挥先锋模范作用,时刻坚守在岗位，以优异的工作业绩为公司做大产值利润作出了积极贡献，赢得公司上下一致好评。曾3次被公司表彰为优秀员工；1次获得“五四”青年技能比赛第一名；3次参加成都市混凝土协会登山比赛均获女子第一名；2016年7月获成都建工集团党委授予“共产党员示范岗”称号。

16. 预筑公司

**李清华：**该同志自2015年担任总经理助理以来，主要负责党建工作，主管办公室日常事务。期间，为公司赢得了集团“先进基层党组织”、“创先争优先进基层党组织”等多项荣誉，带领团队在多项文体活动中崭露头角，其个人也多次获得集团“优秀党务工作者”荣誉称号并作为代表交流发言。在企业转型升级关键时期，她主动站位、敢作敢为，先后投身到建筑工业化、建筑垃圾资源化利用项目实践中，为推动企业转型升级践行着一名共产党员的满腔热忱。

17. 物资公司

**李惠容：**该同志认真贯彻执行党的方针、政策、路线，自觉践行“一岗双责”，正确对待权力、地位和自身利益，认真落实党风廉政责任制；在公司总会退休后代行总会职责，组织、领导财务部开展财务管理和会计核算，协调公司各职能部门的关系，保证了财务部门正常的工作秩序,在2017年集团财务工作先进单位评比中取得了优秀奖。

18. 建材公司

**王小丽：**该同志于2011年进入成都建工建材有限责任公司招商部。在短短的几年时间内，她不断超越自我，销售业绩逐年增长，2016年创造出1亿元的销售业绩，销售额是2015年的3倍，并多次荣获公司优秀员工称号，为公司的发展做出了积极的贡献。王小丽同志把“巩固老客户、扩展新客户”作为自己的努力方向，在2017年，行程2万多公里，以汗水换取了4500多万的优秀业绩。

19. 建工地产

**彭军：**该同志爱岗敬业，不断创新、积极进取认真完成公司各项任务。在担任总经办主任的同时分管营销策划部工作，连续两年超额完成公司任务，本年实现销售产值5.06亿元，完成全年任务的125.17%；同比增长18.89%。牵头解决公司各项生产经营问题，盘活公司资产。为公司生产经营出谋划策，按照“引进来，走出去”的战略思路，积极与各级政府部门、合作单位进行工作对接和沟通谈判。组织协调各部门完成公司各项生产经营工作。拟定各项报告及经济测算约30余项，确保年度工作顺利推进。

20. 旅游公司

**刘峰 ：**该同志是成都市青联第十三届委员会委员，作为业主公司和酒店之间的中坚力量，该同志既要为旅游公司开发项目出谋划策，又要对酒店产品开拓创新。2017年完成了旅游公司5个专项方案，以及酒店提档升级改造等系列重要方案。所负责的酒店节日伴手礼包装设计，销量年年递增。平面设计完成了天府时代酒店VI视觉设计与应用，“一方农场”、“熊猫之旅”logo设计以及酒店所需的所有物料设计等。其带领的弥远运营管理团队2017年超总预算169%。

21. 工业化公司构件厂

**王传平：**该同志作为在工业化公司筹备期间就进入公司的员工，利用曾经在北京榆构和北京预制建筑工程研究院工作期间积累的专业知识和工作经验，为公司起步阶段产品生产发挥了重要作用。负责模具车间组建，培养模具设计、生产管理队伍。完善车间管理制度，使车间模具生产实现了达产即投产。协助构件厂领导对构件厂生产管理工作进行了清理，明确了各科室车间的职能职责和办事流程及原则，使构件厂在生产管理过程中目标责任更加明确，管理效率明显提升。

22. 雅安公司

**唐海平：**该同志进入建筑行业20年，面对快速变化的市场需求，不断思索、求新和开拓，时刻以一名优秀党员的标准激励和鞭策自己。成都建工雅安公司于2016年9月迁址落户雅安，作为公司负责人肩负使命，完成了以制度先行，完善公司治理结构；以人为本，增强员工凝聚力；狠抓市场，公司经营目标超额完成；未雨绸缪，新增升级11项资质；顺应发展，推动装配式建筑落户雅安等工作，公司呈现良好发展态势。

23. 科研院

**罗康：**该同志现为深基坑室主任，注册土木（岩土）工程师，成都理工大学兼职副教授、硕士生导师。该同志政治立场坚定，作风公道正派，具有较强的担当和责任意识。专业技术：入选“四川省工程建设标准化专家库”、“成都市房屋安全鉴定与维修加固协会专家”、“ 成都市岩土工程协会岩土工程专家”。科研研究：获得四川省优秀工程勘察设计一、二等奖两项；主持及参与国家实用新型专利四项。工作业绩：每年超额完成产值目标，为单位的改革发展和稳定做出了突出贡献。